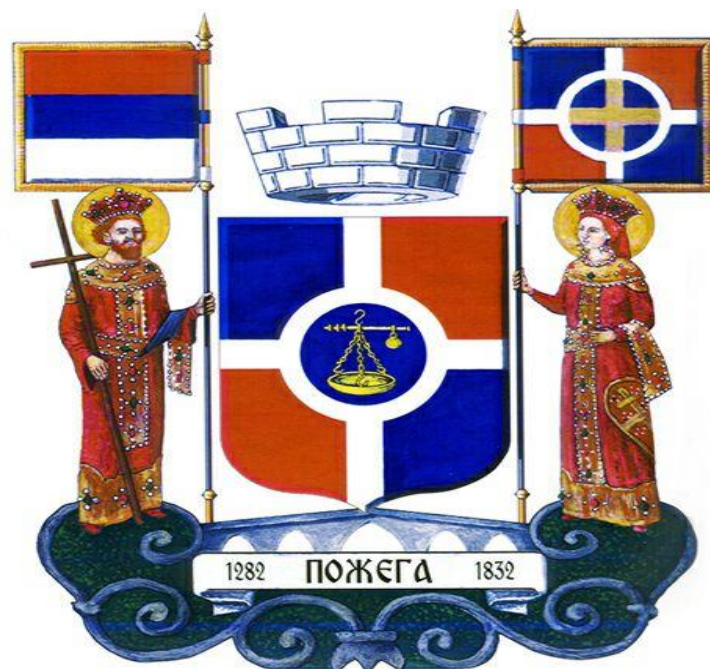




**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ ПОЖЕГА
ЗА 2020.ГОДИН**

САДРЖАЈ:

1. УВОД.....	3
2. АНАЛИЗА СТАЊА.....	4
2.1. АДМИНИСТРАТИВНИ И ГЕОГРАФСКИ ПОЛОЖАЈ	4
2.2. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ.....	5
2.2.1. СТАНОВНИШТВО	5
2.2.2. СТАРОСНО-ПОЛНА СТРУКТУРА.....	7
2.3. ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА	7
2.3.1. ОСНОВНА ШКОЛА „ЕМИЛИЈА ОСТОЈИЋ“	9
2.3.2. ОСНОВНА ШКОЛА „ПЕТАР ЛЕКОВИЋ“	9
2.3.3. ГИМНАЗИЈА „СВЕТИ САВА“	10
2.3.4. ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА СА ДОМОМ УЧЕНИКА „ЉУБО МИЋИЋ“	13
2.3.5. ТЕХНИЧКА ШКОЛА.....	14
2.4. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА.....	17
2.4.1. ПРИВРЕДА.....	17
2.4.2. РАЗВОЈ МСП И ПРЕДУЗЕТНИШТВА	20
2.5. НЕЗАПОСЛЕНОСТ	20
2.5.1. ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ ПО ПОЛУ И ГОДИНАМА СТАРОСТИ	21
2.5.2. ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ ПО ПОЛУ И СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ.....	25
2.5.3. КОРИСНИЦИ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ	18
2.6. ЗАПОСЛЕНОСТ	19
2.6.1. ПО СЕКТОРИМА (пољопривреда, индустрија, услуге).....	19
3. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА.....	30
4. ПРОГРАМИ И МЕРЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	32
4.1. ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ	32
4.2. СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	33
4.3. СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ	34
5. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА	34
6. НОСИОЦИ ПОСЛОВА, ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА ЛАПЗ-а.....	35
7. ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ ЛАПЗ-а ЗА 2019. ГОДИНУ	37

1. УВОД

Националном стратегијом запошљавања за период од 2011-2020. године у контексту смерница и препорука Стратегије Европа „2020“ за послове и раст стратешких опредељења даље изградње и развоја Републике Србије, уз уважавање карактеристика националног тржишта рада утврђено је као основни циљ политике запошљавања, да се у Републици Србији до краја 2020. године успостави ефикасан, стабилан и одржив тренд раста запослености и да се политика запошљавања као и институције тржишта рада потпуно ускладе са тековинама ЕУ.

Национална стратегија запошљавања се операционализује кроз Национални акциони план запошљавања за 2020. годину који представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на годишњем нивоу, а дефинише циљеве и приоритете политике запошљавања и утврђује програме и мере које ће се реализовати.

Национални акциони план запошљавања за 2020. годину („„Сл. гласник РС““ број 120/2017) и Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15и 113/2017)представљају правни основ за утврђивање **Локалног акционог плана запошљавања општине Пожега за 2020. годину** (у даљем тексту ЛАПЗ). При изради ЛАПЗ-а узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Стратегије развоја општине Пожега за период 2016-2021. године.

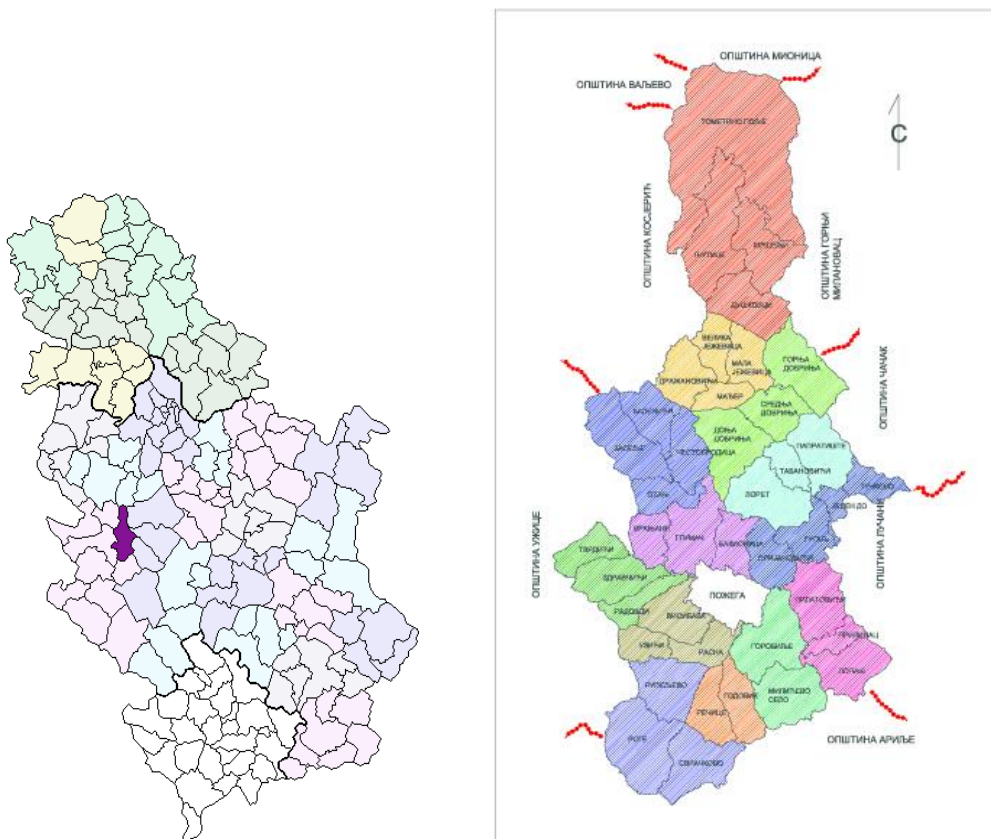
ЛАПЗ представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на подручју општине Пожега у 2020. години и њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености у општини.

У поступку дефинисања и израде ЛАПЗ-а учествовали су Одељење за привреду и локални економски развој Општинске управе Пожега и Национална служба за запошљавање – испостава Пожега, док ће саму реализацију пратити Савет за запошљавање општине Пожега.

2. АНАЛИЗА СТАЊА

2.1. Административни и географски положај

Општина Пожега се налази у Западној Србији, у пространој котлини која представља најплоднији и истовремено најнижи део Златиборске области (надморска висина је 312 метара), обухвата површину од 426,5 км², има 42 насеља и 55 катастарских општина са 29.638 становника према попису из 2011. године. Према административној подели припада Златиборском управном округу. Граничи се са општинама Ужице и Косјерић на западу, са општином Ариље на југу, на северу је општина Мионица, а на истоку општине Горњи Милановац, Чачак и Лучани. Пожега је значајна саобраћајна раскрсница друмског и железничког саобраћаја. Пожега се налази на магистралном путу М-5 Београд- Црна Гора и удаљена је од Београда 180 км. Тренутно се гради ауто пут Београд-Јужни Јадран коридор 11 (ауто пут Е-75), који према пројекту пролази поред Пожеге, а релативно близу су и два мања аеродрома: Поникве код Ужица (удаљеност 41км) и Лађевци(60 км) код Краљева. Кроз Пожегу такође пролази магистрална пруга Београд-Бар,крак пруге према Краљеву и регионални пут Ваљево-Ивањица. У Пожеги се налази највећа ранжирна станица на прузи Београд - Бар.



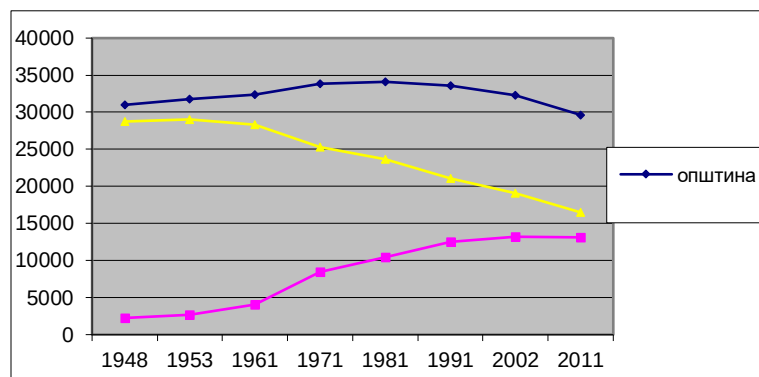
Карта Р. Србије, Просторна мапа организационо груписаних сеоских заједница (МЗ) , Општина Пожега

2.2. Демографски подаци

2.2.1. Становништво

Општина Пожега се налази у Златиборском управном округу, територијално је организована у 42 насеља и обухвата површину од 426,5 км². У Пожеги, према последњем попису становништва из 2011. године, живи 29.638 становника. Густина насељености износи 69,5 становника на км² што је мање од републичког просека. Према последњем попису из 2011. године број становника у општини Пожега варира од 106 колико живи у Мађеру до 13.153 у Пожеги. У Пожешкој општини живи 10,3% становништва Златиборског округа и 0,4% становништва Републике Србије.

Од првог послератног пописа до данас кретање становништва општине Пожега карактерише пораст до 1981. након чега почиње опадање броја становника. Исти период карактерише интензиван пораст броја градског становништва до 1981. након чега се пораст наставља слабијим интензитетом и континуирано опадање броја сеоског становништва. Последњи међупописни период карактерише стагнација градског становништва.



Кретање броја становника од 1948-2011. године
Извор: Попис становништва 2011. године, књига 20

Од 29.638 становника у градском насељу живи 13.153 тј. 44,38%, а у сеоским насељима 16.485 тј. 55,62% становништва. Ни једно сеоско насеље у последњем међупописном периоду не бележи раст броја становника, а од 1948-2002. само Висибаба и Расна бележе пораст. Од 1948-2011. број становника се смањио са 31.014 на 29.638 или за 4,43%.

У последњем међупописном периоду од 2002-2011., број становника општине Пожега се смањио са 32.293 на 29.638 или за 2655 становника, смањујући се просечно годишње за 295 становника уз индекс раста 91,7. У истом периоду се број становника у градском насељу смањио са 13.206 на 13.153 тј. за 53 што је просечно годишње смањење од 5,8 становника уз индекс раста 99,6. Кретање броја становника у сеоским насељима показује интензиван пад тј. број становника се од 2002-2011. смањио са 19.087 на 16.485 тј. за 2.602, просечно годишње за 289 уз индекс раста 86,3. На основу најновијих расположивих података из виталне статистике број становника се у 2014. години смањио за 270. На то је првенствено утицао негативан природни приштај, а знатно мање негативан миграциони салдо. Стопа просечног годишњег раста као релативна мера која показује колико нових становника у току једне године долази на 1000 становника укупне популације средином међупописног периода је негативна и за 2014. годину износи -9,52‰.

Пројектован број становника за 2041. годину је 23.647 (средња варијанта, нулти миграциони салдо) односно 22.520 (средња варијанта са миграцијама). Према попису становништва из 2011. године просечна величина домаћинства

у општини Пожега је 3,02 члана и то у градском насељу 2,98 а у сеоским 3,05. Виша је од републичког просека (2,88) и нешто нижа од просека за Златиборски округ (3,03). Насеље са најмањом просечном величином домаћинства је Сврачково (2,11) а са највећом Табановићи (3,72). На нивоу општине најзаступљенија су двочлана, а најмање заступљена петочлана домаћинства. Висок је удео од 20,64% самачких домаћинстава што указује на све интензивније старење популације. Алармантна је ситуација у појединим сеоским насељима где удео самачких домаћинстава прелази 30%. Највиши удео самачких домаћинстава је у Јелен Долу (42,5%) а велики је број сеоских насеља у којима је тај удео већи од 30%.

2.2.2. Старосно-полна структура

Главне карактеристике старосно полне структуре произилазе из удела појединих генерација у укупном становништву. Према резултатима пописа из 2011. године у општини Пожега најмлађи контингент становништва у укупном становништву учествује са 18,85%, а учешће младих је веће у градском насељу. Удео млађег средовечног становништва је већи у градском насељу. Промене које су настале у односу на претходни попис огледају се у виду изједначеног удела старијег средовечног и повећаног удела старих. 27,11% укупног становништва Пожеге је старије од 60 година. У најстаријој старосној групи се уочавају велике разлике у уделу мушког и женског становништва што је у вези са дужим очекиваним трајањем живота женског становништва. Сходно повећаном уделу старог и смањеном уделу младог становништва повећане су и вредност индекса старења са 1,19 у 2002. на 1,44 у 2011. години.

Просечна старост становништва општине Пожега према подацима пописа становништва из 2011. године износи 44,1 година и то 41,4 у градском и чак 46,5 година у сеоским насељима. Просечна старост је виша у односу на просек за Републику Србију (42,2) и Златиборски округ (42,3). На основу просечне старости становништва види се да се наша општина налази у стадијуму најдубље демографске старости (гранична вредност је 43 године). Градско становништво је нешто млађе па се налази у стадијуму дубоке демографске старости.

2.2.3. Економска структура становништва

Економска структура становништва је најважнија структура са становишта економског развоја која представља индикатор друштвеног и привредног развоја. Укупно становништво се према критеријуму активности дели на три групе:

- активно становништво или радна снага
- лица са личним приходом и
- издржавана лица.

На подручју општине Пожега од 2002-2011. године удео активног становништва се смањио са 49,5% на 45,9%, с тим што је дошло до интензивног смањења опште стопе активности женског становништва са 45,9% на 38,3% док се

општа стопа активности мушкараца незнатно смањила (са 54,6% на 53,8%). Удео лица са личним приходом порастао је са 19,2% на 22,2%, а удео издржаваног смањен са 31,2% на 27,7%. С обзиром на то да међу издржаваним становништвом доминира младо становништво предшколског и школског узраста, вредности њиховог удела указују на све ниже стопе наталитета. Разлике у полној структури издржаваног становништва израженије су у сеоским насељима што је последица мање активности женског становништва у селима, односно већег удела домаћица у издржаваном становништву.

2.3. Образовна структура

Образовна структура становништва је индикатор писмености и степена завршеног образовања становништва.

Анализа образовне структуре становништва обухвата становништво старо 15 и више година. У сеоским насељима изражена је велика разлика у учешћу мушкараца и жена у најнижим категоријама школске спреме, што се може приписати високом уделу контингента старијих жена, али и због запостављања образовања женске деце. Велика је диференцијација у нивоу образовања између градских и сеоских насеља, где градска насеља имају повољнију образовну структуру управо због већег удела младог становништва. Код лица са вишом и високом стручном спремом се не уочавају битне разлике у уделу мушког и женског становништва.

Према подацима последњег пописа становништва у општини Пожега доминантна категорија су лица за завршеном средњом школом (49%). Образовну структуру у односу на претходне пописне године карактерише смањен удео лица без школске спреме и лица са основном школом, док се удео високообразованих повећава (5,8% са завршеном високом школом). Што се удела високообразованих становника наше општине тиче, нешто је нижи од просека за Златиборски округ (6,5%) и знатно нижи од Републичког просека (10,6%). Удео лица без школске спреме износи 3,04%.

Образовање на подручју општине Пожега реализује се преко образовних институција: једне предшколске установе, две матичне основне школе и средњих школа (гимназија, техничка школа и пољопривредна школа).

	Попис 2002.			Попис 2011		
	укупно	младић и	девојке	укупно	младић и	девојке
Укупно становништво 15 и више година	27.472	13.405	14.067	25.762	12.482	13.280
Без школске спреме	1.728	232	1.496	784	75	709
Непотпуно основно образовање	5.950	2.600	3.350	3.897	1.480	2.417

Основно образовање	6.720	3.256	3.464	5.841	2.756	3.085
Средње образовање	11.090	6.231	4.859	12.634	6.935	5.669
Више образовање	854	455	399	1.054	502	552
Високо образовање	961	541	420	1.488	706	782
Непознато	169	90	79	64	28	36

статистику

Табела 11: Структура становништва старог 15 година и више према школској спреми и писмености /попис 2011, Републички завод за

Неписмена лица - према попису из 2011. године, 550 лица је регистровано као неписмено, односно 2,03% становништва. Од тога неписмених младих узраста од 10-14 година регистровано је 3, младих узраста од 15-19 година регистровано је 3, док је неписмених младих узраста од 20-34 године регистровано 13. Удео неписменог становништва бележи константан пад и достигао је ниво повољнији од Округа и централне Србије. Преко 85% неписмених на територији општине чине жене старије од 65 година. Међутим, образовна структура у Општини је и даље испод нивоа који бележи Златиборски округ и знатно испод нивоа централне Србије.

Када су у питању подаци о компјутерској писмености на нивоу Златиборске области, 57,21% становништва се изјаснило као компјутерски неписмено, док делимично познавање рада на рачунару има 14,65% становништва, а 28,14% чине лица која су се изјаснила да су компјутерски писмена. Када су питању компјутерски неписмена лица 52,71% чине жене, а 47,29% мушкарци.

2.3.1. Основна школа „Емилија Остојић“

ОШ „ Емилија Остојић“ је једна од две основне школе у граду. У њеном саставу се налази 9 издвојених одељења по месним заједницама и селима општине Пожега(Средња Добриња ,Горња Добриња,Доња Добриња,Роге,Прилипац,Лопаш,Лорет,Горобиле и Пилатовићи). Укупан број ученика износи 906, од чега 757 ученика у матичној школи и 149 у подручним одељењима. Број запослених на неодређено време је 126 ,разредне наставе је 25+1 наставник разредне наставе у продуженом боравку, предметне наставе 68 ,домара 2, ложача 2, управа, администрација, ПП служба броји 10 запослених, на одређено време запослених је 37. У оквиру матичне школе постоје три зграде укупне површине 2.300 м² од којих су двенамењене настави а трећа је физкултурна сала.

2.3.2. Основна школа „Петар Лековић“

ОШ „Петар Лековић“ је једна од две основне школе у граду. У саставу матичне школе је девет издвојених одељења са наменским школским зградама и пратећим објектима: Глумач, Засеље, Здравчићи, Висибаба, Узићи, Милићево Село, Жежевица, Душковци, Тометино Поље. Честобродица и Годовик су без ученика и ту се не изводи настава. Укупан број ученика износи 1014. Укупан број запослених је 147, од тога број наставног особља разредне наставе је 30 а предметне наставе 67. Матична школа има две зграде „малу“ у којој се изводи настава за млађе разреде, површине 815 м² и „велику“ за старије разреде, површине 3644 м² и спортске терене, површине 2238 м².

2.3.3. Гимназија „Свети Сава“ Пожега

Пожешка Гимназија своју делатност обавља од 1921. год., и стекла је богату репутацију захваљујући својој традицији дугој 98 година и бројним признањима.

1990. год. издваја се из Образовног центра, и од 1991. год. обавља делатност као посебна установа средњег образовања, и добија назив Гимназија „Свети Сава“ Пожега.

Данас, Гимназија обавља делатност општег средњег образовања према наставном плану и програму друштвено – језичког, природно – математичког, смер обдарени ученици у рачунарској гимназији и смер ученика са посебним способностима за рачунарство и информатику.

У шк. 2019/19. год. настава се одвија у 16 одељења, и то 8 одељења друштвено – језичког смера, 4 одељења природно – математичког смера, 2 одељења ученика са посебним способностима за рачунарство и информатику и 2 одељења обдарених ученика у рачунарској гимназији

БРОЈНО СТАЊЕ УЧЕНИКА И ОДЕЉЕЊА У ШКОЛСКОЈ 2019/2020. ГОД.

Подручје рада	Смер:	Разред и одељење	Број ученика
Гимназија	Друштвено - језички смер	I1	31
		I2	30
		II1	31
		II2	31
		III1	30
		III2	31
		IV1	34

		IV2	33
	Природно – математички смер	I3	30
		II3	27
		III3	31
		IV3	31
	Обдарени ученици у рачунарској гимназији	II4	20
		IV4	16
	Одељење ученика са посебним способностима за рачунарство и информатику	I4	21
		II4	18
		УКУПНО:	445

У Гимназији је запослено 50 радника, од тога 42 у настави.

МАТЕРИЈАЛНО-ТЕХНИЧКИ И ПРОСТОРНИ УСЛОВИ РАДА

Просторни услови рада:

- Број кабинета 5
- Број учионица опште намене 13

- Информатички кабинет:
 - Гимназија располаже са два кабинета за рачунарство и информатику чија је опремљеност на веома високом нивоу. Кабинети су опремљени са укупно 42 рачунара (по 20 за ученике и по 1 за наставника), 2 штампача, 2 скенера, 2 видео пројектора (по 1 у сваком кабинету). Намештај у кабинетима је наменски израђен за потребе кабинета, према просторним и техничким условима у самим кабинетима и састоји се од по 8 клупа и катедре у сваком кабинету. Клупе су пројектоване за по два или три рачунара и са по 4 или 6 места за седење ученика. Таква концепција омогућава да у кабинету број ученика по рачунару не прелази два, а у случају када је одељење подељено у групе, сваки ученик ради самостално на рачунару. Кабинети су опремљени и белим таблама и зидним платном за пројекцију слике са пројектора. Пројектори су фиксирани на наменске држаче на таваници кабинета. Рачунари су умрежени коришћењем мрежних свичева унутар сваког кабинета, а свичеви међусобно повезани са рутером. Приступ Интернету остварује се путем два АДСЛ прикључка и једног прикључка оптичким каблом. У школи постоји бежична рачунарска мрежа. Електрична мрежа у кабинетима је усклађена са бројем рачунара а сви кабловски разводи, електрични и рачунарски су изведени назидним инсталацијама што омогућава безбедну употребу кабинета.
- Фискултурна сала:
 - Добро опремљена фискултурна сала, димензија 16 x32 м . У склопу сале, постоје две свлачионице са туш-кабинама.
 - Спортски терени:
 - Школара сполаже са шест отворених асфалтираних терена (по два за мали фудбал и рукомет, одбојку и кошарку) који су санирани и на којима су замењене све конструкције. Постоје три тениска терена са подлогом од шљаке.
 - Око терена се налази атлетска стаза дужине 340 метара
- Библиотека:
 - Књижни фонд је 18 542 наслова књига, претежно школске лектире, белетристике, али и стручних књига
 - У склопу библиотеке је и читаоница намењена за раду ченика.
 - У библиотеци била су ангажована два библиотекара са одговарајућим процентом радног времена
- Простори за реализацију ваннаставних активности (нпр: ученички парламент, простор за родитеље)
 - С обзиром на то да зграду делимо са другом школом, просторни проблем постоји. Услед недостатка адекватне просторије као решење за рад Ученичког парламента привремено је оспособљена припремна просторија у склопу специјализоване учионице где се налази један рачунар за потребе ученика .
- За пријем родитеља постоји импровизовани простор (сто и две фотеље) у углу ходника
- Школа не поседује службени ауто.

2.3.4. Пољопривредна школа са домом ученика „Љубо Мићић“

Пољопривредна школа ЉубоМићић је основана 1956.године. Основна делатност школе је средње стручно образовање у области пољопривреде, производње и прераде хране у трогодишњем и четворогодишњем трајању. Образовни профили су: пољопривредни техничар, ветеринарски техничар, пекар, месар, руковалац механичар пољопривредне технике, цвећар-цртлар, оператер у прехрамбеној индустрији. Школу похађа 338 ученика, а наставника броји 44 запослених. У склопу школе је и Дом за ученике. Дом располаже са три објекта намењена за смештај ученика и капацитетом од 41 собе. На смештај и исхрану Дом прима 200 ученика.

Број ученика према подручјима рада у пољопривредној школи „Љубо Мићић“ 2019/19.

Подручје рада	Образовни профил:	Разред одељење и	Број ученика
Пољопривреда, производња и прерада хране	Пољопривредни техничар	I 1	28
	Ветеринарски техничар	I 2	30
	Пекар	I 3	12
	Месар	I 3	6
	Руковалац механичар пољопривредне технике –	I 4	12
	Цвећар-цртлар	I 4	13
	Оператер прехрамбеној индустрији у	I 5	17
	Пољопривредни техничар	II 1	20
	Ветеринарски техничар	II 2	27
	Пекар	II 3	7
	Месар	II 3	15

Руковалац механичар пољопривредне технике	– II 4	12
Пољопривредни техничар	III 1	19
Ветеринарски техничар	III 2	29
Пекар	III 3	9
Месар	III 3	10
Руковалац механичар пољопривредне технике	– III 4	17
Пољопривредни техничар	IV 1	26
Ветеринарски техничар	IV 2	29
УКУПНО	16	338

Техничка школа

Техничка школа у Пожеги основана је 1990. године. Школа образује кадар за 5 верификованих подручја рада: машинство и обрада метала (5 профила), економија, право и администарција, геологија, рударство и металургија, трговина, угоститељство и туризам, у трогодишњем и четворогодишњем школовању. Школу похађа 489 ученика. У оквиру школе ради Регионални центар за образовање одраслих, једина таква установа у Западној Србији коју је акредитовало Министарство просвете, науке и технолошког развоја. Регионални центар ради од 2011. године и у сарадњи са релевантним институцијама на локалном и регионалномнивоу врши преквалификацију и доквалификацију одраслих у складу са потребама привреде на регионалномнивоу. Бројно стање ученика по подручјима рада, образовним профилима, страним језицима и полу у школској 2019/2020. години:

Одељење	Образовни профил	Ст.ст.спреме	Број ученика	П О Л		изборни предмет		Страни језик		
				М	Ж	В	Г	Е	Ф	Р
I-1	техничар мехатронике	IV	30	29	1	19	11	30	/	/
I-2	Техничар за компјутерско управљање машина (CNC)	IV	30	22	8	23	7	30	/	/
I-3	механичар моторних возила/бравар-заваривач	III	15 14	14 14	1 0	21	8	29	/	/
I-4	комерцијалиста	IV	30	9	21	24	6	30	24ш 2ф 1н	3р
I-5	туристичко-хотелијерски техничар	IV	30	9	21	24	6	30	15ш 15ф	
I РАЗРЕД			149	97	52	111	38	149	39ш 17ф	3р
II-1	техничар мехатронике	IV	27	26	1	17	10	27	/	/
II-2	тех. за компјутерско управљање	IV	29	21	8	21	8	29	/	/

II-3	аутомеханичар	III	15	15	/	10	5	15	/	/
II-4	бравар	III	9	9	/	6	3	9	/	/
II-5	трговински техничар	III	21	6	15	19	2	21	/	/
II-6	туристички техничар	IV	29	10	19	27	2	29	29 И	/
II РАЗРЕД			130	87	43	100	30	130	29И	/
III-1	техничар мехатронике	IV	30	27	3	20	10	30	/	/
III-2	тех. за компјутерско управљање	IV	25	20	5	12	13	25	/	/
III-3	аутомеханичар	III	15	15	/	8	7	15	/	/
III-4	бравар	IV	14	14	/	14	/	14	/	/
III-5	трговац	III	12	7	5	9	3	12	/	/
III-6	туристички техничар	IV	32	8	24	15	17	32	28	4
III РАЗРЕД			128	91	37	78	50	128	28ф	4р
IV-1	Техничар мехатронике	IV	27	26	1	16	11	27	/	/
IV-2	Техничар компјутерско управљање	IV	27	23	4	16	11	27	/	/
IV-3	туристички техничар	IV	32	13	19	26	6	3	11ф 17н	5

IV РАЗРЕД	86	62	24	58	28	57	11ф 17н	5р
------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	--------------------------	-----------

УКУПНО	24,65 ученика по одељењу	493	337	156	347	146	464	56ф 39ш 29и 18н	12р
---------------	---------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	--	------------

2.4. Економска ситуација

Према Уредби о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2014. годину, општина Пожега спада у другу групу, коју чине 34 јединице локалне самоуправе чији је степен развијености у распону од 80% до 100% републичког просека. Структуру привреде Пожеге највећим делом чини приватни сектор и то кроз прерађивачку индустрију са једне и пољопривреду са друге стране.

Просечна нето зарада по запосленом у Општини исплаћена у октобру 2017. године износила 34.977,00 динара, док је просечна нето зарада по запосленом у општини Пожега исплаћена у октобру 2019. износила 43.225,00 динара (подаци Републичког завода за статистику).

Просечна нето зарада у Пожеги по годинама

2013. година	2014. година	2015. година	2016. година (октобар)	2017. година (октобар)	2019. година (октобар)
34.422,00	33.974,00	33.455,00	33.430,00	34.977,00	43.225,00

Извор: РЗС

2.4.1. Привреда

У општини послује 281 предузећа. Структура предузећа дата је у следећој табели, из које се види да доминирају мала и микро предузећа са уделом од 98.58%:

Врста предузећа	Број	Удео у %
Средња предузећа	4	1.42
Мала предузећа	52	18.51
Микро предузећа	225	80.07
УКУПНО	281	100

Учешће предузећа по величини (извор: АПР)

На територији општине Пожега укупно је запослено 7.610 лица, од тога код правних лица и предузетника запослено је 7.195 лица, а регистрованих пољопривредника је 419.

Место рада	Број запослених	% у односу на укупан број запослених
Правна лица	5.431	71.37
Предузетници	1.764	23.18
Број регистрованих пољопривредника	415	5.45
УКУПНО:	7.610	100

Запослени на територији општине Пожега у 2016. (извор:РПК Ужице)

Најзначајнија и најзаступљенија привредна грана је прерађивачка индустрија и то металопрерађивачка и прехранбена индустрија (прерада воћа и поврћа) која ангажује и највећи број радника - 2.743. Најзначајнији привредни субјекти су: Јелен До, Јединство ливница Пожега, Терморад, Потенс перфорација, Перфом, Инмолд пласт, Вектра, Пан комерц, Развитац, Путеви А.Д., Ратко Митровић, АТМ, Пут слободе, Рамакс, Princ leather, Еуро фриго, ЈУБЕ, Хосана, Фриго паун, Гинко итд.

У области привреде највећи значај за развој општине имају индустрија и пољопривреда. Последњих година велики број предузећа из наведених делатности је приватизован и имају потенцијал, да уз осигурање адекватних социо-економских услова, буду носиоци развоја општине. Потенцијал општине Пожега за развој индустрије налази се у:

- постојећим индустријским капацитетима
- повољном саобраћајно-географском положају
- нивоу образованости и квалификованости радне снаге

Сектор	Број предузетника	Удео у %
Пољопривреда, шумарство и рибарство	60	0,83
Рударство	9	0,12
Прерађивачка индустрија	2743	38,12
Снабдевање ел.енергијом,гасом и паром	66	0,92
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	188	2,61
Грађевинарство	401	5,57
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	1107	15,39
Саобраћај и складиштење	589	8,19
Услуге смештаја и исхране	269	3,74
Информисање и комуникације	67	0,93
Финансијске делатности и делатност осигурања	77	1,07
Пословање некретнинама	5	0,07
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	177	2,46
Административне и помоћне услужне делатности	22	0,31
Државна управа и обавезно	368	5,11
Образовање	467	6,49
Здравствена и социјална заштита	395	5,49
Уметност, забава и рекреација	65	0,9
Остале услужне делатности	120	1,66
УКУПНО:	7195	100

2.4.2. Развој МСП и предузетништва

Развој малих и средњих предузећа је један од основних развојних опредељења општине, како због стварања услова за брже запошљавање и пораст прихода локалног становништва, тако и због потреба и могућности активирања локалне квалификоване радне снаге.

Општина Пожега представља лидера у металском сектору, када је реч о броју предузећа која послују у овој индустрији. Традиција и искуство у овој грани довели су до формирања Кластера металске индустрије западне Србије – WEST METAL GROUP, који је основан ради унапређења конкурентности, повећања извоза и отварања нових радних места. Чланице су препознале да је будућност малих и средњих предузећа из металског комплекса у повезивању и заједничком наступу на тржишту.

Од институција за подршку развоју сектора МСП које су активне на територији општине могу се издвојити:

1. РРА Златибор, Ужице
2. Регионална привредна комора, Ужице
3. Одељење за привреду и локални економски развој општине Пожега.

Када су у питању предузетничке радње, у Пожеги послује 1 137 предузетника. Највећи удео имају радње у области трговине на велико и мало, поправке моторних возила и угоститељске радње.

2.5. Незапосленост

2.5.1. Лица која траже запослење по полу и годинама старости

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ, ПОЛУ И ОПШТИНАМА НА КРАЈУ ДЕЦЕМБРА 2019. г

Назив округа / Назив општине		Ари ље	Бајин а Башта	Косје рић	Пож ега	Ужи це	Чајетин а	Сеој но	УКУП НО
Укупно	Укупно	1.129	1.727	633	1.448	3.211	480	337	8.965
	Жене	574	954	325	756	1.776	218	187	4.790
I	Укупно	252	456	176	263	490	107	55	1.799
	Жене	131	244	82	102	216	36	33	844
II	Укупно	87	31	32	85	163	32	15	445
	Жене	43	21	17	49	107	6	9	252
III	Укупно	264	514	169	385	827	118	93	2.370
	Жене	82	213	66	140	322	44	36	903
IV	Укупно	363	515	187	492	950	120	105	2.732
	Жене	218	328	116	312	625	69	65	1.733
V	Укупно	9	5	3	11	37	7	4	76
	Жене	1	2	0	2	14	1	1	21
VI	Укупно	64	101	31	87	299	37	30	649
	Жене	43	73	22	71	195	27	22	453

VII-1	Укупно	90	105	35	124	443	59	35	891
	Жене	56	73	22	79	297	35	21	583
VII-2	Укупно	0	0	0	1	2	0	0	3
	Жене	0	0	0	1	0	0	0	1
VIII	Укупно	0	0	0	0	0	0	0	0
	Жене	0	0	0	0	0	0	0	0

**НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТАРОСТИ, ПОЛУ И
ОПШТИНАМА НА КРАЈУ ДЕЦЕМБРА 2019. г.**

Назив округа / Назив општине		Ариље	Бајина Башта	Косјерић	Пожега	Ужице	Чајетин а	Сеојно	УКУПНО
Укупно	Укупно	1.129	1.727	633	1.448	3.211	480	337	8.965
	Жене	574	954	325	756	1.776	218	187	4.790
15-19	Укупно	23	40	13	32	67	8	6	189
	Жене	7	13	7	7	30	3	2	69
20-24	Укупно	95	140	49	109	252	28	23	696
	Жене	57	66	28	65	127	14	15	372
25-29	Укупно	114	201	57	136	372	56	34	970
	Жене	66	123	38	69	228	35	15	574

30-34	Укупно	130	191	92	150	337	45	46	991
	Жене	74	126	53	90	210	30	26	609
35-39	Укупно	132	232	84	148	312	33	34	975
	Жене	72	143	38	97	191	20	19	580
40-44	Укупно	142	257	87	148	363	42	35	1.074
	Жене	67	159	50	85	219	19	17	616
45-49	Укупно	116	217	73	161	412	49	33	1.061
	Жене	65	117	38	90	242	20	21	593
50-54	Укупно	134	191	64	167	441	81	41	1.119
	Жене	73	105	35	89	243	37	26	608
55-59	Укупно	138	159	66	240	448	70	59	1.180
	Жене	64	82	28	130	235	28	37	604
60-65	Укупно	105	99	48	157	207	68	26	710
	Жене	29	20	10	34	51	12	9	165

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ, ПОЛУ И ОПШТИНАМА НА КРАЈУ ДЕЦЕМБРА 2019. г.

Округ/општина		Ариље	Бајина Башта	Косјерић	Пожега	Ужице	Чајетина	Сеојно	УКУПНО
Укупно	Укупно	1.129	1.727	633	1.448	3.211	480	337	8.965
	Жене	574	954	325	756	1.776	218	187	4.790
До 3 месеца	Укупно	203	404	90	263	634	104	75	1.773
	Жене	111	188	41	120	335	51	40	886
3-6 месеци	Укупно	141	240	90	180	350	65	40	1.106
	Жене	75	146	33	98	194	33	24	603
6-9 месеци	Укупно	65	132	29	84	228	24	26	588
	Жене	33	74	14	35	113	9	11	289
9-12 месеци	Укупно	64	111	30	94	193	29	20	541
	Жене	26	60	15	41	105	7	11	265
1-2 године	Укупно	167	218	100	217	404	88	46	1.240
	Жене	76	123	58	104	233	41	29	664
2-3 године	Укупно	89	125	44	106	234	32	19	649
	Жене	40	70	22	70	125	16	8	351
3-5	Укупно	117	159	95	148	310	54	38	921

године	о								
	Жене	64	81	58	86	177	25	18	509
5-8 година	Укупно	112	162	88	148	343	48	28	929
	Жене	58	88	53	85	196	19	19	518
8-10 година	Укупно	43	67	21	72	189	16	18	426
	Жене	19	44	7	45	105	7	12	239
Преко 10 година	Укупно	128	109	46	136	326	20	27	792
	Жене	72	80	24	72	193	10	15	466

2.5.2. Лица која траже запослење по полу и степену стручне спреме (активна незапослена лица, привремено неспособни или неспремни за рад и незапослена лица странци и лица без држављанства)

Назив округа / Назив општине		Ари ље	Бајина Башта	Косје рић	Пож ега	Ужи це	Чајет ина	Севој но	УКУП НО
Укупно	Укупно	1.129	1.727	633	1.448	3.211	480	337	8.965
	Жене	574	954	325	756	1.776	218	187	4.790
I	Укупно	252	456	176	263	490	107	55	1.799

	Жене	131	244	82	102	216	36	33	844
II	Укупн о	87	31	32	85	163	32	15	445
	Жене	43	21	17	49	107	6	9	252
III	Укупн о	264	514	169	385	827	118	93	2.370
	Жене	82	213	66	140	322	44	36	903
IV	Укупн о	363	515	187	492	950	120	105	2.732
	Жене	218	328	116	312	625	69	65	1.733
V	Укупн о	9	5	3	11	37	7	4	76
	Жене	1	2	0	2	14	1	1	21
VI	Укупн о	64	101	31	87	299	37	30	649
	Жене	43	73	22	71	195	27	22	453
VII-1	Укупн о	90	105	35	124	443	59	35	891
	Жене	56	73	22	79	297	35	21	583
VII-2	Укупн о	0	0	0	1	2	0	0	3
	Жене	0	0	0	1	0	0	0	1
VIII	Укупн о	0	0	0	0	0	0	0	0
	Жене	0	0	0	0	0	0	0	0

**НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТАРОСТИ, ПОЛУ И
ОПШТИНАМА НА КРАЈУ ДЕЦЕМБРА 2019. г.**

Назив округа / Назив општине		Ариље	Бајина Башта	Косјери ћ	Пожега	Ужице	Чајетин а	Сеојно	УКУПН О
Укупно	Укупно	1.129	1.727	633	1.448	3.211	480	337	8.965
	Жене	574	954	325	756	1.776	218	187	4.790
15-19	Укупно	23	40	13	32	67	8	6	189
	Жене	7	13	7	7	30	3	2	69
20-24	Укупно	95	140	49	109	252	28	23	696
	Жене	57	66	28	65	127	14	15	372
25-29	Укупно	114	201	57	136	372	56	34	970
	Жене	66	123	38	69	228	35	15	574
30-34	Укупно	130	191	92	150	337	45	46	991
	Жене	74	126	53	90	210	30	26	609
35-39	Укупно	132	232	84	148	312	33	34	975
	Жене	72	143	38	97	191	20	19	580
40-44	Укупно	142	257	87	148	363	42	35	1.074
	Жене	67	159	50	85	219	19	17	616

45-49	Укупно	116	217	73	161	412	49	33	1.061
	Жене	65	117	38	90	242	20	21	593
50-54	Укупно	134	191	64	167	441	81	41	1.119
	Жене	73	105	35	89	243	37	26	608
55-59	Укупно	138	159	66	240	448	70	59	1.180
	Жене	64	82	28	130	235	28	37	604
60-65	Укупно	105	99	48	157	207	68	26	710
	Жене	29	20	10	34	51	12	9	165

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ, ПОЛУ И ОПШТИНАМА НА КРАЈУ ДЕЦЕМБРА 2019. г.

Округ/општина		Ариље	Бајина Башта	Косјерић	Пожега	Ужице	Чајетина	Севојно	УКУПНО
Укупно	Укупно	1.129	1.727	633	1.448	3.211	480	337	8.965
	Жене	574	954	325	756	1.776	218	187	4.790
До 3 месеца	Укупно	203	404	90	263	634	104	75	1.773
	Жене	111	188	41	120	335	51	40	886
3-6 месеци	Укупно	141	240	90	180	350	65	40	1.106
	Жене	75	146	33	98	194	33	24	603

6-9 месеци	Укупн о	65	132	29	84	228	24	26	588
	Жене	33	74	14	35	113	9	11	289
9-12 месеци	Укупн о	64	111	30	94	193	29	20	541
	Жене	26	60	15	41	105	7	11	265
1-2 године	Укупн о	167	218	100	217	404	88	46	1.240
	Жене	76	123	58	104	233	41	29	664
2-3 године	Укупн о	89	125	44	106	234	32	19	649
	Жене	40	70	22	70	125	16	8	351
3-5 године	Укупн о	117	159	95	148	310	54	38	921
	Жене	64	81	58	86	177	25	18	509
5-8 година	Укупн о	112	162	88	148	343	48	28	929
	Жене	58	88	53	85	196	19	19	518
8-10 година	Укупн о	43	67	21	72	189	16	18	426
	Жене	19	44	7	45	105	7	12	239
Преко 10	Укупн о	128	109	46	136	326	20	27	792
година	Жене	72	80	24	72	193	10	15	466

Када се изврши анализа економске ситуације и ситуације на тржишту рада, може се приступити издвајању најважнијих проблема у области запошљавања у нашој општини. У наставку наводимо неке од уобичајених изазова са којима се Национална служба за запошљавање – испостава Пожега суочава:

- висока стопа незапослености појединих категорија, као што су старији од 45 година, млади, особе са инвалидитетом и Роми
- недовољне квалификације незапослених лица
- немогућност задовољавања потреба послодаваца јер нема лица са одређеним квалификацијама, знањима, вештинама, занимањима
- маргинализовање одређених група
- несигурност радних места у појединим предузећима – ризик од настанка нових вишкова
- низак ниво активације незапослених
- незапослени нерадо прихватају обуке ако им се не гарантује запослење
- застарела знања и вештине и неадекватне радне навике – посебно незапослених лица која су добила отказ као вишкови
- послодавци нерадо примају младе без искуства
- нема довољно радних места за особе са инвалидитетом
- нема довољно радних места за младе без практичног искуства
- велики број послодаваца који не пријављује раднике – „рад на црно“
- млади нису добро припремљени за тржиште рада; немају одговарајуће квалификације, знања, вештине, неактивни су
- и остали слични проблеми

На евиденцији НСЗ-а недостају одређени стручни профили за које су послодавци исказали потребе – електроинжењери, машински инжењери, **професори математике, професори страних језика**, органски технолози, **заштитари биља, столари, тапетари, армирачи, тесари и слично.**

Профили који су најзаступљенији на евиденцији су лица машинске струке III степен, трговци, економски техничари, електротехничари, пољопривредни и прехрамбени техничари,руковаоци пољопривредне механизације лица са завршеном вишом и високом економском школом и менаџери.

3. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Уважавајући смернице **Националног акционог плана запошљавања за 2020.годину**, Стратегије развоја општине Пожега 2016-2021.и имајући у виду реално стање на локалном тржишту рада, утврђени су циљеви политике запошљавања општине Пожега и одређени приоритети који ће се реализовати током 2020. године.

Циљеви политике запошљавања у 2020. години усмерени су на:

1. Подстицање запошљавања и укључивање теже запошљивих на тржиште рада;
2. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал:

На основу процене успешности Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године, у току првих пет година спровођења, резултата реализованих активности, пројектованих макро-економских кретања и трендова на тржишту рада и у консултацијама са социјалним партнерима и релевантним институцијама, развој политике запошљавања до 2020. године треба да буде усмерен ка:

1. Подршци креирању нових радних места,
2. Подизању запошљивости,
3. Подршци структурном прилагођавању.

Истовремено, потребно је континуирано спроводити активности са циљем даљег развоја и јачања социјалног дијалога и секторске сарадње, децентрализације политике запошљавања, подизања запошљивости и запошљавања младих, пружања подршке вишковима запослених у процесу реинтеграције на тржиште рада и повећања партиципације жена на тржишту рада.

У наредном периоду посебна пажња биће усмерена на Одлуку Савета ЕУ од 5. октобра 2015. године о смерницама за политике запошљавања држава чланица за 2015. годину, које су део интегрисаних смерница Европа 2020 а односе се на:

1. Подстицање потражње за радном снагом, односно стварање квалитетних радних места, јачање предузетништва и малих и средњих предузећа, уз побољшање свеукупног економског амбијента, како би се ублажиле препреке на тржишту рада и подстакло укључивање категорија теже запошљивих лица;
2. Унапређење понуде радне снаге, вештина и компетенција и усаглашавање исхода образовања са потребама тржишта рада и делотворног преласка из света образовања у свет рада. Посебну пажњу потребно је усмерити ка лицима из НЕЕТ категорије са циљем њихове активације и партиципације на тржишту рада;
3. Побољшање функционисања тржишта рада, уз јачање социјалног дијалога и борбе против непријављеног рада;
4. Промовисање социјалне укључености, сузбијање сиромаштва и остваривање једнаких могућности за све на тржишту рада.

Да би се остварили наведени циљеви, одређени су **приоритети** политике запошљавања у 2020. години:

1. Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;

2. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
3. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

4. ПРОГРАМИ И МЕРЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

У сарадњи са НСЗ, анализом и проценом потреба, имајући у виду искуства из претходног периода, утврђене су мере којим би се смањила незапосленост и задовољиле потребе послодаваца у смислу ангажовања радника, оспособљавања лица за самостално обављање посла, унапређење институција тржишта рада и др. а у циљу постизања одрживог социо-економског развоја општине Пожега у 2019. години. Ове мере су сагласне са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину.

Локалним акционим планом запошљавања за 2020. годину предвиђене су следеће мере и програми политике запошљавања:

- 1) Програм стручне праксе-** подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.
- 2) Субвенција за самозапошљавање-** одобрава се ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;

4.1. Програм стручне праксе

Програм подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потреба за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци. Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, НЗС програм финансира у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем
- до 9 месеци са вишим или високим трогодишњим образовањем
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњем високим образовањем

Током трајања програма стручне праксе НСЗ:

ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у месечном износу од:

25.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем,
22.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
20.000,00 динара за лица са средњим образовањем;

врши обрачун и уплату доприноса за осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести у складу са законом.

4.2. Субвенције за самозапошљавање

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање. Субвенције за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији службе НСЗ и имају завршену обуку за развој предузетништва. Средства за самозапошљавање у 2020. години одобраваће се у виду субвенције, у једнократном износу од **250.000,00 динара** по кориснику или **270.000,00** за самозапошљавање особа са инвалидитетом. Право на субвенцију може се остварити и удружењем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 250.000,00 дин, односно

270.000,00 дин у случају када су подносиоци захтева особе за инвалидитетом. Реализација програма се прати 12 месеци.

5. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из Локалног акционог плана запошљавања за 2020. годину, општина Пожега је Одлуком о буџету општине Пожега за 2020. годнупланирала средства у износу од 1.500.000,00 динара.

Запошљавање нових радника имало би огроман значај за општину Пожега у смислу повећања броја запослених, смањења броја корисника социјалне помоћи и смањења броја незапослених на евиденцији НСЗ. Уједно, то би представљало подршку послодавцима који имају потребу за ангажовањем већег броја радника кроз неку од наведених мера, активније учешће локалне самоуправе у развоју сектора МСП, подршку почетницима за реализацију својих предузетничких идеја и сл.

Чланом 60. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15и113/2017) прописано је да локална самоуправа која у оквиру локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за учешће у финансирању тог програма или мере. Националним акционим планом запошљавања за 2020. годину, предвиђено је да јединица локалне самоуправе може до 20. фебруара 2020. године, преко НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ-ом, а учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања одобраваће се за: програм јавних радова, програм стручне праксе, програм стицања практичних знања за неквалификована лица, субвенције за самозапошљавање и субвенције за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих.

Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања општине Пожега за 2020. годину:

Ред. бр.	Мера активне политике запошљавања	Потребна средства (РСД)	Извори финансирања (РСД)	
			ЛС	РС
1.	Програм стручне праксе	1.492.500	750.000	742.500
2.	Субвенција за самозапошљавање	1.492.500	750.000	742.500
Укупна потребна средства		2.985.000	1.500.000	1.485.000

6. НОСИОЦИ ПОСЛОВА, ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА ЛАПЗ-а

У циљу имплементације ЛАПЗ-а и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса примене, механизми спровођења ЛАПЗ-а предвиђају процедуре које ће омогућити његово успешно спровођење. Дефинисање механизма за спровођење ЛАПЗ-а омогућиће да се на ефикасан начин користе постојећи и изграде нови организациони капацитети уз коришћење постојећих људских ресурса.

У оквиру локалних структура разликују се структуре управљања и оперативне структуре за примену ЛАПЗ-а.

1. Структуре управљања представљају Скупштина општине Пожега и Савет за запошљавање општине Пожега.

Скупштина општине Пожега:

- разматра и одлучује о усвајању ЛАПЗ-а,
- доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђених акционим планом,
- годишње разматра и одлучује о прихватању извештаја о имплементацији ЛАПЗ-а.

Савет за запошљавање општине Пожега:

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања,
- учествује у изради ЛАПЗ-а и појединачних пројеката у сагласности са ЛАПЗ-ом и Националним акционим планом запошљавања,
- прати остваривање ЛАПЗ-а и појединачних пројеката за запошљавање,
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе општине,
- даје мишљење на предлоге прописа и одлука које доноси Скупштина општине у областима значајним за запошљавање,
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне политике запошљавања и подноси их Скупштини на усвајање,
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе општине.

2. **Оперативне структуре** за примену ЛАПЗ-а представљају сви релевантни актери у локалној заједници, који могу да допринесу реализацији активности предвиђених акционим палановима на професионалан, ефикасан и транспарентан начин. Оперативне структуре за израду и имплементацију ЛАПЗ-а чине Одељење за привреду и локални економски развој и Национална служба за запошљавање – испостава Пожега.

Одељење за привреду и локални економски развој задужено је за:

- логистичку и административну подршку рада Савета за запошљавање,
- благовремено и континуирано информисање о свим програмима од значаја за реализацију циљева и активности дефинисанх ЛАПЗ-ом,
- подршку у изради пројеката/програма дефинисаних ЛАПЗ-ом.

Национална служба за запошљавање – испостава Пожега преузеће одговорност за:

- благовремено информисање о програмима које реализује НСЗ,
- пружање стручне подршке у припреми предлога пројеката/програма дефинисанх ЛАПЗ-ом.

Мрежа оперативне структуре отворена је за све институције, организације и појединце у циљу подстицања плуралитета пружалаца услуга и увећавања броја актера који делују на пољу реализације политике запошљавања.

Стављањем у функцију већег броја институција и организација, као дела оперативне структуре, ствара се могућност јачања регионалних и међуопштинских веза, као и могућност да постојећи ресурси буду рационално искоришћени и доступни што већем броју незапослених.

Активности на јачању сарадње и укључивање нових актера за спровођење ЛАПЗ-а су трајан стратешки задатак.

Циљ мониторинга и евалуације ЛАПЗ-а је систематично и редовно прикупљање података, праћење просеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог стратешког документа, а у сврху побољшања ефикасности и успешности ЛАПЗ-а, али и предлагања измена на основу извештаја о реализованим активностима.

7. ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ПОЖЕГА ЗА 2020. ГОДИНУ

Програми, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности	Планирана средства (РСД)	Извори финансирања (РСД)	
					Буџет ЛС	Буџет РС
Програм стручне праксе	стручно оспособљена лица за самосталан рад у струци,	Број и структура лица којасустекла одговарајуће образовање укључених у програм стручне праксе.	НСЗ и ЛСУ	1.492.500	750.000	742.500
Субвенција за самозапошљавање	Повећан број самозапосливих лица као што су (млади до 30 година старости, вишкови запослених,роми, особе са инвалидитетом, жене).	Број и структура лица укључених у програм субвенција за самозапошљавање незапослених	НСЗ и ЛСУ	1.492.500	750.000	742.500
УКУПНА СРЕДСТВА				2.985.000	1.500.000	1.485.000

Председник